

Nieuwsbrief 16 10 juni 2022

De inhoud van nieuwsbrief 16

- Sportdagen en gymles 14-6
- Belangrijke data voor uw agenda
- Personeelstekorten
- Personeelstekorten
(brief van Ad Vos, bestuurder van PIT)

Voor uw agenda:

Di 14-6	Sportdag groep 3,4, en 5
Di 14-6	Sportdag groep 8
Vr 17-7	Sportdag groep 7
Ma 20-6	Sportdag groep 6
Do 23-6	Weeksluiting Panda
Vr 24 -6	Zomermarkt
Di 28 -6	Weeksluiting groep 7
Wo 29-6	Administratie dag (alle kinderen m.u.v. de peuters vrij)
Vr 1-7	Laatste rapport mee Afscheid groep 8

www.impuls-zwijndrecht.nl/kalender



Sportdagen en gymles 14 juni

Normaal gesproken vervallen in de week van de sportdagen voor groep 5 t/m 8 alle reguliere gymlessen. Dit jaar hebben onze kinderen geluk, want meester Marfred organiseert voor de groepen 3, 4 en 5 op dinsdag 14 juni een eigen sportdag! Deze kinderen kunnen dus gewoon hun gymspullen meenemen.

Groep 3 hoeft daarom deze keer niet om half 9 bij de Walburghal afgezet te worden, maar wordt dan om die tijd gewoon bij de juf in de klas verwacht. Zij loopt later op die dag zelf met de kinderen naar de sporthal toe.



Belangrijke data voor uw agenda

Er wordt hard gewerkt om de planning voor komend jaar rond te krijgen. Hierbij een overzicht van de al vastgestelde data, zodat u die in uw agenda kan noteren.

Studie- en administratiedagen:

Vr 9-9	Administratiedag
Vr 14-10	Studiedag
Wo 11-1-23	Studiedag
Vr 24-2-23	Administratiedag
Di 30-5-23	Studiedag
Ma 26-6-23	Administratiedag

Di 13/wo 14-9	Schoolfotograaf
Wo 28-9	Schoolreis groep 3 t/m 8 (nog even onder voorbehoud)
Ma 5-12	Sintviering
Wo 21-12	Kerstviering in de Bethelkerk

Personeelstekort

Ook op Impuls hebben we er mee te maken dat bij ziekte of afwezigheid van een van de medewerkers het een enorme klus is om de kinderen die het treft, zo goed mogelijk op het kindcentrum op te vangen en les te geven.

Dat is altijd het eerste uitgangspunt, kijken wie er beschikbaar is om een groep over te nemen. Als dat niet lukt, wordt de groep verdeeld over andere groepen. Het ligt aan de grootte van de op te delen groep, de capaciteit binnen de groepen die de gasten ontvangen en of er voldoende groepen aanwezig zijn (denk bv. aan eventuele excursies van andere groepen die dag) hoe de kinderen uiteindelijk verdeeld worden.

Pas als ook dat echt niet meer lukt, moeten we soms het besluit nemen een groep thuis te laten werken.

Externe invallers zijn er niet. Bij langduriger afwezigheid kunnen we een beroep doen op uitzendbureaus, maar ook daar is de spoeling heel dun.

We moeten dan roeien met de riemen die we hebben en daarbij creatief zijn. Zo hebben we de afwezigheid van zieke medewerkers steeds wel kunnen opvangen, maar we zijn ons daarbij bewust dat we zonder uw medewerking en begrip voor een situatie er niet altijd uitgekomen zouden zijn.

We zijn u daar dan ook heel dankbaar voor.

Uiteraard doen we op dit moment onze uiterste best

om na de vakantie een stabiele basis voor de kinderen te bieden. En het is daarom fijn hier nogmaals te zeggen dat we de formatie voor bijna alle groepen rond hebben.

Voor groep 8 staat de vacature nog open, maar we houden goede hoop dat ook voor deze kinderen een juf en/of meester wordt gevonden!



Betreft: personeelstekorten in kinderopvang en onderwijs

Beste ouder, verzorger

Wie de (sociale) media een beetje volgt, vliegen de advertenties voor openstaande vacatures om de oren. In de techniek, de ict, de zorg, de bouw, de horeca, de logistiek en helaas ook in de kinderopvang en het (basis)onderwijs is de vraag naar nieuwe collega's vele malen groter dan het aanbod. Vorig jaar diende het probleem van het tekort aan pedagogisch medewerkers en leerkrachten zich al aan. Dit werd nog eens versterkt door de extra financiën die het basisonderwijs kreeg in de vorm van werkdrukmiddelen en NPO-gelden.

Dit jaar is de personeelsschaarste nog een graadje erger. Er is landelijk veel uitstroom uit de kinderopvang en het onderwijs en beide sectoren lijken vooralsnog te weinig aantrekkelijk te worden gevonden voor voldoende instroom. Zelfs de forse salarisverhoging van dit jaar voor leerkrachten in het basisonderwijs laat de aanmeldingen op de pabo's nog niet groeien. Dit is een zorgelijke ontwikkeling die niet alleen PIT treft, maar alle organisaties in onze tak van sport in Nederland en vooral in de grote steden. Daar krijgen groepen steeds vaker geen onderwijs en moeten ook kinderopvanglocaties (gedeeltelijk) hun deuren sluiten.

Alle organisaties doen enorm hun best om professionals te verleiden bij hen te komen werken. Dat doen wij als PIT ook, ondanks dat we weten dat we dan andere werkgevers met de problemen opzadelen. We adverteren via allerlei kanalen, roepen medewerkers en ouders op deze berichten te delen, geven aanbrenghpremies, zijn aangesloten bij 'passie voor onderwijs', zijn actief binnen allerlei opleidingen van nieuwe collega's, hebben als werkgever een positief imago, bieden niet alleen kinderen maar ook onze medewerkers ontwikkelrecht, hebben aandacht voor werkdruk en zetten ons in voor een prettige werksfeer.

Dit alles kan helaas niet voorkomen dat het probleem van personeelsschaarste ook voor ons de komende jaren aanhoudt. De verwachting is dat de huidige situatie niet verandert en mogelijk nog verslechtert. Het is een schrale troost dat het tekort bij alle (ook ons omringende) organisaties speelt, maar dat maakt de urgentie voor ons om na te denken over creatieve oplossingen niet minder. Uitgangspunt daarbij is dat we onze kinderen het ontwikkelrecht dat wij voor ogen hebben, kunnen blijven bieden. We houden u hiervan op de hoogte.

Ondertussen wil ik u vragen vertrouwen te hebben in onze inspanningen om nieuwe PIT'ers te werven. Ook wil ik u vragen om als u iemand kent van wie u denkt dat hij/zij geschikt is om bij PIT aan de slag te gaan hem/haar aan te moedigen contact op te nemen met onze afdeling HR via marjan.kwaak@pit-ko.nl of 078 – 820 00 10. Dank alvast!

Hartelijke groeten,

Ad Vos
Bestuurder

